

GOOD JOB!

**PRUŽANJE PODRŠKE MLADIM OSOBAMA S TEŠKOĆAMA U
UČENJU I INVALIDITETOM U PRIJELAZU IZ ŠKOLE U
SVIJET RADA I ODRASLOST**



U ovom broju newslettera:

Ukratko o projektu

Pregled potreba u Europi

Naš Logo

Naši Partneri

Alat za procjenu

Ostanite uz nas

Ukratko o projektu

O čemu pričamo?

Dobrodošli u newsletter projekta Good Job!

Veselimo se da s Vama možemo podijeliti novosti o našim aktualnim inicijativama pružanja podrške nastavnicima i mladima u prijelazu iz sustava obrazovanja u svijet rada i zapošljavanje.

O projektu Good Job!: Cilj projekta je pružanje podrške i osnaživanje nastavnika konkretnim alatima i strategijama kako bi uspješno podržali i osnažili mlade osobe s invaliditetom ili teškoćama u učenju. Naš glavni cilj je razvijanje kompetencija, rješavanje izazova, i povećanje zapošljivosti. Ostanite s nama i uživajte u našem putovanju!

**Srdačno,
Good Job Tim**



"Velika otkrića i poboljšanja uključuju suradnju mnogih umova."

Alexander Graham Bell

Partneri GoodJob-a

Tko smo mi?

Projekt okuplja udruženje pet partnera iz pet zemalja koji su uključeni u pružanje podrške mladim osobama s invaliditetom i teškoćama u učenju tijekom sudjelovanja u početnom strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (SOO), obrazovanju odraslih, školskom obrazovanju i u radu s mladima.

Projekt Good Job! podržava raznoliko udruženje partnera koji su odlučni sudjelovati u poboljšanju obrazovanja i zapošljivosti za mlade osobe s invaliditetom ili teškoćama u učenju. edEUcation iz Francuske, koordinator ovog projekta, donosi inovativan trening i usluge savjetovanja. DomSpain, iz Španjolske, je specijaliziran u obrazovanju odraslih i međunarodnim projektima. Talijanski Ergon fokusira se na pružanje podrške zajednici gluhih. Hrvatski DIP radi sa mladim osobama s razvojnim i psihosocijalnim teškoćama. Fakultet Jabok iz Češke naglašava važnost iskustvenog učenja i inkluzije. Zajedničkim snagama, svi partneri rade na misiji projekta, a to je stvaranje inkluzivne obrazovne okoline. stranicu

Za više detalja posjetite [ovu](#) stranicu.



Alat za procjenu

Što radimo? Koji su sljedeći koraci?

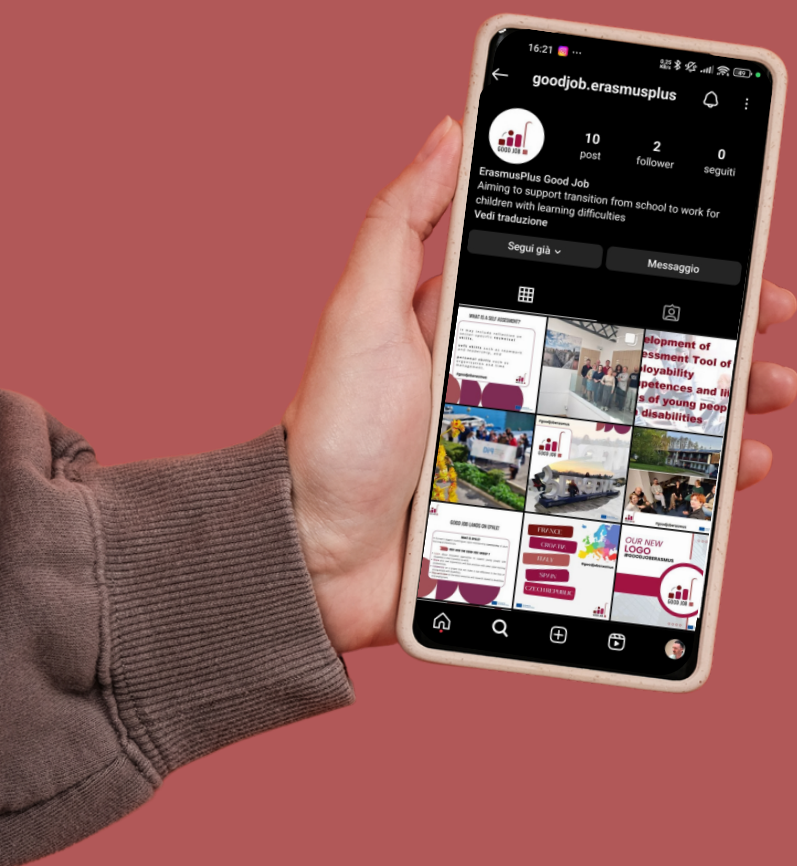
Alat za procjenu je osmišljen kako bi nastavnicima i učenicima pomogao identificirati jake strane i područja za rast i razvoj. Alat za procjenu uključuje opsežan set pitanja o zapošljivosti, životu, i međuljudskim vještinama te nudi korisne informacije za pružanje individualizirane podrške.

Također, u planu je razvoj edukativnih materijala o coachingu i mentorstvu koji će služiti kao dodatni alat u pružanju podrške za edukatore.

Ključne značajke:

- Prilagođeno korisničko sučelje: Dostupno za samoprocjenu ili vođene intervjue.
- Opsežna evaluacija: Pokriva vještine zapošljivosti, životne i međuljudske vještine.
- Vizualni Profili: Generira shematske profile koji vizualiziraju kompetencije i izazove.

Za više informacija, posjetite našu [stranicu](#) i upoznajte naš [Alat za procjenu](#).



Ostanite uz nas

Ako želite znati više o našem projektu i saznati sve vijesti o tome što se događa, pratite nas na našim društvenim mrežama i web-stranici, uz sljedeći hashtag

#goodjoberasmus



[goodjob.erasmusplus](https://www.instagram.com/goodjob.erasmusplus)



[Facebook](#)



<https://goodjob-project.eu/en>

Pregled potreba u Europi

Zašto baš ovaj projekt?

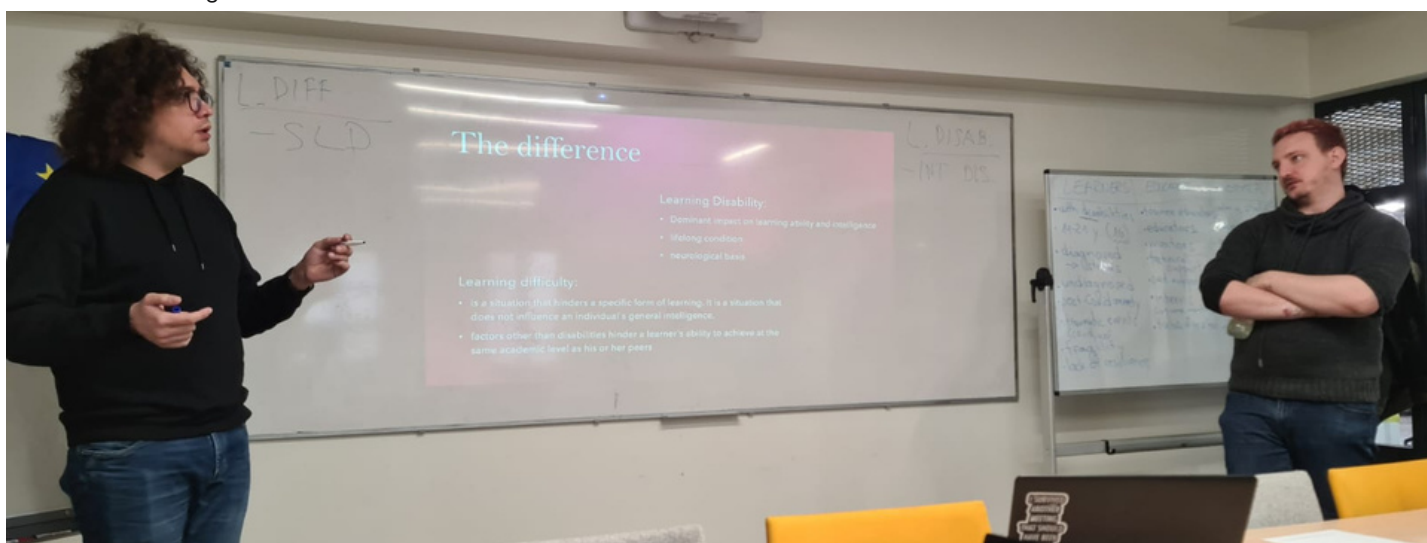
Mlade osobe s teškoćama u učenju tijekom obrazovanja u školi / formalnom sustavu obrazovanja uglavnom imaju adekvatnu podršku te su njihove potrebe većinom zadovoljene, pa možemo reći da su djelomično "zaštićeni" dok su u školi. Nakon izlaska iz sustava obrazovanja, podrška u zajednici ili na budućem radnom mjestu najčešće izostaje, što dovodi do činjenice da je prijelaz iz škole u odraslost i zapošljavanje vrlo izazovan za mlade osobe.

Izvještaj o tranziciji (School to Employment by the European Agency for Special Needs and Inclusive Education), "Europske Agencije za Posebne Potrebe i Inkluzivno Obrazovanje o prelasku iz škole u zaposlenje, identificirao je da ovih izazova ima diljem Europe. Izazovi uključuju otežan pristup kontinuiranom obrazovanju i treninzima, segregiranom strukovnom obrazovanju koje vodi do neadekvatnih kvalifikacija, višim stopama nezaposlenosti i sniženoj motivaciji te nižim očekivanjima.

To pokazuje zašto je ova tema važna i aktuačna diljem Europe. Naš tim će raditi na tri glavna cilja koji će smanjiti navedeni jaz: Alat za procjenu, Coaching i mentorski program te Alat za mentore osobama u prijelazu iz obrazovnog sustava na tržište rada.

"Obrazovanje je najmoćnije oružje kojim možete promijeniti svijet."

Nelson Mandela



Zašto baš ovaj logo?

Logo projekta Good Job predstavlja dinamičan dizajn koji simbolizira rast i napredak. Rastući stupovi predstavljaju razvoj vještina i kompetencija, dok krug označava individualni put učenika. Boje ukazuju strast i predanost.

